

Innovations Sociales & Travail

6^{ème} Congrès du Réseau International 'Développement Régional & Local du Travail'

Social Innovations & Work

*6th Congress of the International Network "Regional & Local Development Work & Labour" /
UQAM, Montréal, 12-14 Juin/June 2008*

en coopération avec Comité de Recherche 10 "Participation, démocratie organisationnelle & autogestion" de l'Association Internationale de Sociologie, de la Fondation Hans Böckler, de la Fondation Européenne pour l'amélioration des conditions de vie et du travail

in co-operation with Research Committee 10 "Participation, Organisational Democracy & Self-Management" of the International Sociological Association (RC 10/ISA), the Hans Böckler Foundation & the European Foundation for the Improvement of Living & Working Conditions

Hans **Böckler**
Stiftung 



[European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions](http://www.eurofound.org)

Local Organizing Committee: Prof. Dr. Denis Harrisson, UQAM/CRISES (chair) harrisson.denis@uqam.ca,
Prof. Dr. Reynald Bourque, UqM/CRISES (co-chair) reynald.bourque@umontreal.ca,

Prof. em. Dr. György Széll, University of Osnabrück gszell@uos.de

Contact: Centre de recherche sur les innovations sociales (CRISES) Université du Québec à Montréal, Case postale 8888, succursale Centre-ville, Montréal, (Québec)/Canada, H3C 3P8,

Tel. +1 (514) 987-3000, poste 4983; fax +1 (514) 987-6913 crises@uqam.ca <http://www.crisis.uqam.ca>

Premier appel de communications

Nous vous invitons à soumettre une proposition de communication pour le 6^e congrès du réseau *Régional & Local Development of Work & Labour (RLDWL)* qui se tiendra à Montréal en juin 2008, en collaboration avec le *Centre de recherche sur les innovations sociales (CRISES)*. Le réseau RLDWL fondé en Italie en 1999 a pour but de réunir des chercheurs universitaires, des représentants du monde syndical, de l'économie sociale, des décideurs publics et des organisations non gouvernementales, afin de promouvoir les innovations sociales dans le domaine du travail aux niveaux local, régional, national et international. Pour plus d'informations sur le réseau RLDWL, veuillez consulter le site Internet www.workandlabour.org. Le CRISES est un centre de recherche interuniversitaire et multidisciplinaire qui regroupe une soixantaine de chercheurs de l'Université du Québec à Montréal (UQAM), de l'Université du Québec en Outaouais (UQO), de l'Université du Québec à Rimouski (UQAR), des universités Laval et Concordia, de l'École des hautes études commerciales de l'Université de Montréal (HEC Montréal), et de l'Institut national de recherche scientifique Urbanisation, Culture et Société (INRS-U.C.S.). Pour des informations supplémentaires sur le CRISES, vous pouvez consulter le site Internet www.crisis.uqam.ca.

Le monde du travail est en perpétuel changement depuis l'avènement du capitalisme moderne. Aujourd'hui, les problèmes liés à la mondialisation, à la précarisation du travail et de l'emploi, et aux inégalités sociales affectent de différentes façons de nombreux groupes sociaux à l'échelle mondiale. Quelles sont les conséquences de ces changements sur l'avenir du travail et du syndicalisme? Alors que l'OIT a lancé en 2000 une campagne internationale pour le travail décent, de nombreux scandales ont éclaté ces dernières années concernant les carences éthiques des dirigeants d'entreprises. Les innovations sociales dans le monde du travail peuvent contribuer à l'élimination de telles pratiques. L'économie sociale, qui inclut notamment le mouvement coopératif, est désormais l'un des secteurs les plus dynamiques de l'économie mondiale, mobilisant environ 800 millions d'individus aux quatre coins de la planète. Par ailleurs, l'Union européenne s'est dotée depuis quelques années d'une politique mettant l'accent sur la responsabilité sociale des entreprises plutôt que sur les droits et privilèges des actionnaires.

Placé sous le thème général «Innovations sociales et travail», le congrès de Montréal vise à promouvoir un développement plus égalitaire et plus solidaire des sociétés et du monde dans lequel nous vivons. En plus des deux séances plénières consacrées au thème général du congrès, nous souhaitons organiser cinq sessions complémentaires autour des thématiques suivantes :

1. Les défis interculturels : Cette session sera consacrée aux différentes dimensions des échanges interculturels et migratoires dans le monde du travail, non seulement du point de vue de la diversité culturelle mais également des conflits de classes;
2. Les défis intergénérationnels : Le vieillissement de la population dans la plupart des sociétés industrialisées affecte non seulement les rapports intergénérationnels mais également le financement des systèmes de protection sociale;
3. Les défis de l'économie sociale : Le développement d'entreprises à but non lucratif pour offrir des services et des produits à prix accessibles aux groupes sociaux défavorisés offre une alternative à la marchandisation de l'économie, et peut également favoriser l'innovation dans l'organisation et les relations du travail;
4. Les défis des économies en transition : La Chine, l'Inde et le Brésil, tout comme les anciens pays socialistes de l'Europe de l'Est, ont connu des changements importants aux plans économique et social. Quelles innovations dans le travail faut-il privilégier dans les économies en transition traversées par des inégalités sociales croissantes?
5. La responsabilité sociale des entreprises (RSE) : Ce terme nouveau renvoie au respect par les entreprises des droits humains, environnementaux et sociaux de ses membres et ceux des organisations partenaires, de leurs clients, et des communautés où elles exercent leurs activités. La RSE favorise-t-elle l'innovation sociale et si oui, comment?

Les sessions se dérouleront en anglais et en français avec interprétation simultanée. Les propositions de communication doivent être rédigées dans l'une ou l'autre de ces langues et s'inscrire dans l'un des cinq thèmes, en intégrant si possible une dimension internationale. **Elles doivent être soumises au plus tard le 15 janvier 2008 par courrier électronique aux deux responsables du programme, Denis Harrisson et György Széll.**

Les auteurs des propositions seront avisés au plus tard le 29 février 2008 de la décision du comité de programme. Les auteurs dont la proposition est acceptée devront faire parvenir le texte définitif de leur communication au plus tard le 1^{er} mai 2008. Comme dans le passé, les responsables du réseau RLDWL prévoient que les Actes du congrès seront publiés sous forme d'ouvrage par un éditeur international. Les organisateurs ont également prévu une activité pré-congrès comprenant la visite d'une organisation coopérative suivie d'une table-ronde sur l'économie sociale.

Le comité organisateur:

Reynald Bourque reynald.bourque@umontreal.ca, Denis Harrisson harrisson.denis@uqam.ca & György Széll gszell@uos.de

1st Call for Papers

Dear colleagues,

we invite You herewith to submit proposals for the next Congress. This is the sixth congress of the international network “Regional & Local Development of Labour”, which has been founded in 1999 in Italy. The target is to bring together activists namely from trade unions, from the social economy and researchers in the field of labour together as well as decision makers in different public, non-governmental or private organisations. The focus lies less on the national but on the meso, i.e. the regional and local level, as there the changes, including innovations develop and are put into practice. You will find more information on the network in the annex and on its webpage: www.workandlabour.org

The world of work and labour is from the beginning of modern capitalist and bourgeois societies in a permanent transformation. Today the slogans of globalisation, of precarisation, and of growing social inequality stand in the fore. These changes affect the various social groups, women, young and older people in the different parts of the world quite unequally. So, what does this all mean for the future of work and labour? The International Labour Office has launched a campaign on “Decent work” in 2000. Different scandals shook the world in the past years, which question the responsibilities of the social actors.

The social economy, especially the co-operatives is one of the most dynamic sectors in the world today. Some 800 million people are engaged in it today. Québec is in this regard one of the leading regions in the world. The European Union on the other hand wants to distinguish itself by the focus on Corporate Social Responsibility instead of a society dominated by Shareholder value. We choose the topic “Social Innovations and Work” to work out the situation, and develop perspectives for a more just, solidary world in its facets. Therefore the congress covers quite a broad area. We propose to cluster the debate besides the two plenaries in the following five sessions:

1. The intercultural challenges – this session is dedicated to the different dimensions of intercultural exchange, not only in regard to ethnic varieties, but also different work cultures according to social classes and traditions.
2. The intergenerational challenges – nearly all industrialised societies are facing the problem of ageing and demographic change. With that phenomenon the so-called treaty between the generations is questioned. The effects on our welfare systems are serious.
3. The challenges of the Social Economy: The development of non-profit companies to offer services and goods at affordable prices for less favoured groups offers an alternative to the merchandisation of the economy and can at the same time favour innovation in the organisation and labour relations.
4. The challenges for transition economies – China, India and Brazil, the Asian tigers as well as other states, namely former socialist countries, are faced in different ways with the transformation of their economies and societies. Which social innovations do they need and develop for the world of labour, while their social inequalities grow immensely?
5. Corporate Social Responsibility (CSR) – this is a new term for an old problem: How far do economic units respect and take care not only of the social environment but also human and social rights of the members of the organisations, of the community, of its suppliers and customers. Is CSR encouraging social innovation for work and if yes, how?

The Congress will be introduced by a pre-programme in the morning of the first day with a special focus on the social economy of Québec by a visit to a cooperative and a seminar.

The Congress will be organised in Montréal, Québec, Canada, by CRISES. The Centre de recherche sur les innovations sociales (CRISES) is an interuniversity and multidisciplinary research centre. It brings together about sixty researchers, each of whose primary affiliation is with one of the following seven institutions: Université du Québec à Montréal (UQAM), Université du Québec en Outaouais (UQO), Université du Québec à Rimouski (UQAR), Université Laval, Concordia University, École des hautes études commerciales de Montréal (HEC Montréal) & Institut national de la recherche scientifique Urbanisation, Culture et Société (INRS-U.C.S.). More details in the annexe and on its webpage : www.crisis.uqam.ca

The sessions will be in English and French with simultaneous translations. Papers may focus on special and concrete projects, but invited to take into account the comparative dimension as well. They should be in English or French. **Deadlines** are: for **abstracts 15 January 2008**, for the **full paper 1 May 2008**. As in the past, it is planned to publish the proceedings with an international publisher.

The organisation committee:

Reynald Bourque

reynald.bourque@umontreal.ca, Denis Harrisson

harrisson.denis@uqam.ca &

György Széll gszell@uos.de

Programme provisoire/Provisional programme

Jeudi/Thursday, 12 juin/June 2008

9.30 heures/hours Pré-programme/pre-programme:

- Visit of a cooperative or
- Seminar on the Social Economy of Québec

Dès/from 14.00 heures/hours inscription/registration, snacks

15.00 heures/hours: Ouverture/opening, Chair Prof. Dr. Reynald Bourque, UdM/CRISES
bourque@ERI.UMontreal.CA

Adresses de bienvenu/welcome addresses par/by the Président/President de/of UQAM, la Fondation Hans Böckler/the Hans Böckler Foundation www.boeckler.de, la Fondation Européenne pour l'amélioration des conditions de vie et du travail/the European Foundation for the Improvement of Living & Working Conditions, <http://www.eurofound.ie/>, Prof. Dr. Heinz Sünker, President of RC 10/ISA suenker@Uni-Wuppertal.DE; Dr. Francesco Garibaldi, Director of RLDWL f.garibaldi@fipl.it

Discours d'ouverture/Opening speeches:

- Prof. Dr. Denis Harrisson, Directeur/Director de/of CRISES
- Michel Rocard, MPE (ancien Premier Ministre de la France/former French Prime Minister)
mrocard@europarl.eu.int

18.30 heures/hours: Reception at the ...

20.00 heures/hours: Dîner/Dinner

Vendredi/Friday, 13 juin/June 2008

9.30 heures/hours Session 1: Les défis interculturelles/Intercultural challenges

Présidences/Chairs: Prof. Dr. Heinz Sünker, University of Wuppertal/Germany (President RC 10/ISA) suenker@Uni-Wuppertal.DE & Pr. Dr. Jean-Guy Vaillancourt, Université de Montréal, Canada jean.guy.vaillancourt@umontreal.ca

Keynotes: Prof. Dr. Walter Frantz, University of Ijuí, Brazil (former Rector) w.frantz@uol.com.br & Dr. Alain Chouraqui, C.N.R.S./L.E.S.T., Aix-en-Provence alain.chouraqui@univmed.fr

11.00 heures/hours: pause/break

11.30 heures/hours Session 2: Les défis intergénérationnels/Intergenerational challenges

Présidences/Chairs: Dr. Carl-Heinrich Bösling, Vice-Director, VHS Osnabrück/Germany boesling@vhs-osnabrueck.de & UQAM

Keynotes : Pr. Dr. Frédéric Lesemann, INRS Urbanisation, Culture et Société, Montréal frederic.lesemann@ucs.inrs.ca & Prof. Dr. Juan Monreal, University of Murcia (ancien Recteur & Ministre, Espagne) jmonreal@um.es

13.00 heures/hours: Lunch

14.30 heures/hours Session 3: Les défis de l'économie sociale /The challenges of the Social Economy

Présidences/Chairs: Prof. Dr. Diane Gabrielle Tremblay, UQAM/CRISES dgtrembl@teluq.uqam.ca & Dr. Emmanuel Kamdem, ILO, Genève kamdem@ilo.org

Keynote: Prof. Dr. Michal Palgi, Kibbutz Research Centre, University of Haifa/IL (Past President RC 10/ISA) palgi@research.haifa.ac.il

16.00 heures/hours break

16.30 heures/hours session d'affaires/Business meeting

Présidences/Chairs: György Széll & Maria Matey- Tyrowicz M.Matey-Tyrowicz@wp.pl

19.00 heures/hours soirée culturelle avec repas/Cultural evening with dinner

Samedi/Saturday, 14 juin/June 2008

9.30 heures/hours Session 4: Les défis des économies en transition/The challenges of transition economies

Présidences/Chairs: Prof. Dr. Dasarath Chetty, University of KwaZulu Natal, Durban, ZA chettyd@ukzn.ac.za & Prof. Dr. Eun-Jin Lee, Kyungnam University, Masan, South Korea ejlee@kyungnam.ac.kr

Keynotes : Prof. Dr. Debi S. Saini, Management Development Institute, Gurgaon, India dsaini@hotmail.com & Dr. Dimitrina Dimitrova, ILO, Genève dimitrova@ilo.org

11.00 heures/hours pause/break

11.30 heures/hours Session 5: Responsabilité sociale des entreprises/Corporate Social Responsibility

Présidences/Chairs: György Széll gszell@uos.de & Prof. Dr. Akihiro Ishikawa, Chuô University, Tokyo/Japan janosik@mxz.mesh.ne.jp

Keynotes: Dominique Bé, European Commission

13.00 heures/hours: Déjeuner/Lunch

14.30 heures/hours

Final session, Présidence/chair: Prof. Dr. Denis Harrisson, UQAM/CRISES harrisson.denis@uqam.ca

Adresse présidentielle/Presidential Address: Prof. em. Dr. György Széll, Osnabrück

15.15 heures/hours pause/break

15.45 heures/hours session panel/Panel session, Participants invités/Proposed participants: Prof. Dr. Guy Rocher, Udm/CRDP guy.rocher@umontreal.ca ; Prof. Dr. Arnaud Sales, Udm Arnaud.Sales@UMontreal.CA (former Vicepresident ISA); Dr. Willy Buschak, Vicedirector of the European Foundation for the Improvement of Living & Working Conditions, Dublin wbu@eurofound.europa.eu ; Nikolaus Simon Director, Hans Böckler Foundation, Düsseldorf/Germany Nikolaus-Simon@boeckler.de ...

19.00 heures/hours Party d'adieu/Farewell Party

Dimanche/Sunday, 15 juin/June 2008

9.30 heures/hours: Critical sightseeing tour or 2. ...

13.00 heures/hours Déjeuner/Lunch

Départs/Departure

Informations pratiques/practical Information

Inscription/registration: avec le formulaire attaché ou par le site web/ with the attached form or via the website www.crisis.uqam.ca.

Les frais d'inscription/the participation fee is 300 CDN \$ for non-members and 200 CDN \$ for members; for students and unemployed a reduced fee of 100 CDN \$ will be applied. The fee includes all meals, drinks & cultural events.

Information sur la ville/information about the city:

http://ville.montreal.qc.ca/portal/page?_pageid=66.66713&_dad=portal&_schema=PORTAL

Information sur l'accès/travel information

L'aéroport international est/the international airport is: P. Trudeau Montréal. Site Internet Aéroport Montréal-Trudeau:

<http://www.admtl.com/home.aspx?id=98&LangType=1036&Flash=1>

Money exchange calculator/Site Internet pour convertisseur monétaire: www.xe.com/ucc/

Hébergement/Accommodation

Nous allons arranger des forfaits avec des hotels proches ou dans une residence universitaire/We will arrange special prices with good hotels or university residences in walking distance from the venue.

Lieu/place: UQAM

The International Network for Regional and Local Development of Work and Labour (RLDWL)

History

A first workshop was organised on 24 September 1998 by the Istituto per il Lavoro, Bologna, during the 11th World Congress of Industrial Relations in Bologna, concerning institutions in the field of Work and Labour research. The meeting was quite successful and, as a result, the participants agreed that it would be useful to intensify and broaden such kinds of contacts on a regular basis. Although there are already a number of similar initiatives dealing with work and labour none of them specifically concern regional and local development.

As a result, the *International Network for Regional and Local Development of Work and Labour* was created in October 1999 on the occasion of the First International Conference on “The Role of Intermediate Institutions for Social Stability and Democracy”. This event, which was held in Ravello (Italy), was organised by the Institute for Labour Foundation (IpL) and aimed to stimulate an exchange of experiences among intermediate institutions.

In November 2000 the Second RLDWL Conference took place in Rio de Janeiro. This time the Conference was organised by *Unitrabalho, the Brazilian Interuniversity Labour Study and Research Network*. The main theme of this event was the relationship between the improvement of working conditions and local and regional development, and had important consequences for the further development of the Work and Labour Network. One of the most significant outcomes of the Conference was the official adoption of the Network Statutes as proposed by the founder members. The third conference was organised in Osnabrück in May 2002 under the title “*Labour, Globalisation and the New Economy*”. The fourth Conference had as its title “Transnational co-operation on social regulation” and was held at the University of KwaZuluNatal in Durban, South Africa in February 2004. The fifth Congress “Education, Science & Labour – Perspectives for the 21st Century” took again place in Osnabrück in September 2006.

Objectives

Intermediate institutions are research institutes that deal with Work and Labour issues, in particular with the relationships between new forms of work organisation, productivity, innovation, participation and employment. These institutions promote research aimed at fostering the organisational evolution of companies and public bodies, as well as adding value to work through it. The main task of these institutes is the search for a new organisational form of work and a new equilibrium in innovative strategies. In this context the regional and local dimension is particularly important.

More than sixty researchers, policy-makers and representatives of the social partners from all over the world took part at this Conference, which was sponsored by the European Commission, the International Labour Organisation, The European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, Hans Böckler Foundation et al. The Conference created a discussion forum on issues such as: employment and development, the position of the social actors, the role of conflict, the importance of social progress and participation and the meaning of 'public good'. It evidenced that today Intermediate Institutions play an important role as actors in the dynamic world of work and labour where the main actors, i.e. trade unions, employers and policymakers, need to be assisted and encouraged to co-operate, at international level as well. In this context, one of the purposes of the network is to promote a long-term vision, where work and labour relations are not merely considered as costs and constraints, but rather as opportunities for fostering economic growth and welfare. In response to the need to foster a co-operative framework between these institutions, the *International Network for Regional and Local Development of Work and Labour* has been set up. The institutes and organisations taking part in the network deal with research, the improvement of labour conditions, the organisation of work as well as economic questions. In June 2003 a European chapter has been created during its first conference in Bologna. A second conference followed in April 2004 in Rome.

Statutes

The Network Statutes formalise the organisational structure and the aims of the Network. The most significant aims of the Work and Labour Network are the following:

- the intensification of information exchanges regarding development and initiatives in the respective countries or regions by intermediate institutions, governments, trade unions, employers associations, etc.;
- the exchange of researchers;
- the development of joint research;
- the organisation of biannual conferences;
- the promotion of the diffusion of intermediate institutions concerned with work and labour in different parts of the world;
- the promotion of the humanisation of work, social cohesion and democracy.

RLDWL Executive Board: Co-Presidents: Prof. em. Dr. György Széll, University of Osnabrück gszell@uos.de & Prof. Dr. Maria Matey-Tyrowicz, University of Warsaw/Poland M.Matey-Tyrowicz@wp.pl

- **Director:** Dr. Francesco Garibaldo, IpL, Bologna/Italy f.garibaldo@fipl.it
- **Secretary General:** Dr. Volker Telljohann, IpL, Bologna/Italy volker@ipielle.emr.it

Correspondence Address: c/o Fondazione "Istituto Per il Lavoro (IPL)"
via Marconi, 8, I-40122 Bologna/Italia; telefono: +39.051.6564211; www.fipl.it

Publications

In 2000 the Institute for Labour Foundation published a book on Intermediate Institutions. The book is entitled "The Role of Intermediate Institutions. The case of Research Institutes concerned with Work and Labour, Milan, Franco Angeli", and contains contributions by researchers from European and non-European institutes dealing with Work and Labour who discuss their past experiences and future challenges. Both the role and the prospects of the Work and Labour Network are discussed.

The next publications, entitled " The Injustice at Work: an International View on the World of Labour and Society ", edited in 2002 by György Széll and Gian Primo Cella, integrated the most important contributions to the Ravello and Rio-Conferences, "Labour, Globalisation and the New Economy", edited by György Széll, Carl-Heinrich Bösling & Johannes Hartkemeyer in 2005, which assembled the best contributions of the 2002 conference; finally so far "Education, Science & Labour – Perspectives for the 21st Century", which documents the 2006 Congress, edited by György Széll, Carl-Heinrich Bösling & Ute Széll in 2007. Peter Lang Publisher, Frankfurt, Berlin, Bern, Brussels, Paris, New York, and Vienna published all these books. The first European chapter conference is documented in "Globalization, Company Strategies and Quality of Working Life in Europe" edited by F. Garibaldo and V. Telljohann, published by Peter Lang Publisher in 2004; the second one is documented in "New Forms of Work Organisation and Industrial Relations in Southern Europe", edited by F. Garibaldo and V. Telljohann, published by Peter Lang Publisher in 2007.

Information

Detailed information on the activities of the Work and Labour Network as well as other documentary materials are available on the RLDWL web site, which is being managed by the Institute for Labour Foundation: <http://www.workandlabour.org> A newsletter with updated information about the Network's activities is sent to the RLDWL members by email. For those of you wishing to voice any ideas, a RLDWL mailing list has been set up. Subscriptions are free. For any further information please contact the RLDWL-Secretariat (see above).

Membership

Becoming a member of the Work and Labour Network offers you the opportunity to attend the RLDWL Assemblies, to receive information about the activities of the Network and to have reduced prices for conferences, workshops and publications.

Le Centre de recherche sur les innovations sociales (CRISES) est une organisation interuniversitaire et pluridisciplinaire qui regroupe une soixantaine de chercheurs affiliés principalement à sept institutions, soit l'Université du Québec à Montréal (UQAM), l'Université du Québec en Outaouais (UQO), l'Université du Québec à Rimouski (UQAR), l'Université Laval, l'Université Concordia, l'École des hautes études commerciales de Montréal (HEC Montréal) et l'Institut national de la recherche scientifique Urbanisation, Culture et Société (INRS-U.C.S.).

Créé en 1986 par Benoît Lévesque et Paul R. Bélanger, le CRISES est depuis 2001 un regroupement stratégique du Fonds québécois de recherche sur la société et la culture (FQRSC). Il est sous la direction de Denis Harrisson, depuis juin 2003.

De formations disciplinaires diversifiées (anthropologie, géographie, histoire, mathématiques, philosophie, relations industrielles, sciences de la gestion, science économique, science politique, sociologie et travail social), les membres du CRISES étudient et analysent les innovations et les transformations sociales à partir de trois axes complémentaires : [le développement et le territoire, les conditions de vie et le travail et l'emploi](#)

Plusieurs de ces travaux de recherche sont réalisés en partenariat avec des acteurs socio-économiques. Les membres du CRISES sont au centre d'activités de réseautage avec la société civile et contribuent activement à des activités de transfert de connaissances vers la communauté. Les objectifs du CRISES:

- Produire et diffuser des connaissances nouvelles sur les innovations et les transformations sociales;
- Offrir un lieu de concertation et de coordination pour les activités de recherche;
- Favoriser l'émergence de nouvelles pistes de recherche fondamentale et appliquée;
- Développer de nouveaux partenariats;
- Organiser des activités scientifiques et de transferts;
- Former des jeunes chercheurs.

En plus de la conduite de nombreux projets de recherche, l'accueil de stagiaires postdoctoraux et la formation des étudiant-e-s, le CRISES organise toute une série de [séminaires et de colloques](#) qui permettent le partage et la diffusion de connaissances nouvelles. Le centre dirige également plusieurs collections de cahiers de recherche qui permettent de rendre compte des plus [récents travaux des membres](#). Les bureaux principaux du CRISES sont situés sur le campus de l'UQAM, mais plusieurs activités sont également soutenues par les pôles régionaux du CRISES.

The Centre de recherche sur les innovations sociales (CRISES) is an interuniversity and multidisciplinary research centre. It brings together about sixty researchers, each of whose primary affiliation is with one of the following seven institutions: Université du Québec à Montréal (UQAM), Université du Québec en Outaouais (UQO), Université du Québec à Rimouski (UQAR), Université Laval, Concordia University, École des hautes études commerciales de Montréal (HEC Montréal) and Institut national de la recherche scientifique Urbanisation, Culture et Société (INRS-U.C.S.).

CRISES was formed in 1986 by Benoît Lévesque and Paul R. Bélanger. Since 2001, CRISES has been a regroupement stratégique (a strategic alliance) funded by the Fonds québécois de recherche sur la société et la culture (FQRSC). In June 2003, Denis Harrisson was named Director of CRISES.

CRISES members come from a variety of disciplines: anthropology, geography, history, mathematics, philosophy, industrial relations, management sciences, economics, political science, sociology and social work. They study and analyse innovation and social change in three complementary areas: [territory, quality of life and work and employment](#). CRISES conducts some of its research in partnership with social and economic actors. Its members play a central role in networking with civil society and in the transfer of knowledge to the community. CRISES objectives:

- Produce and disseminate new knowledge on social innovation and social transformation;
- Provide a forum to discuss and coordinate research activities;
- Promote new avenues of basic and applied research;
- Develop new partnerships;
- Organize activities of interest to scholars or involving the transfer of knowledge;
- Train junior researchers.

In addition to conducting numerous research projects, providing facilities for post-doctoral trainees and training students, CRISES organizes a series of [seminars and conferences](#) that facilitate the exchange and dissemination of new knowledge. The centre also coordinates several collections of working papers conveying [the most recent work of its members](#). [The main CRISES offices](#) are located on the UQAM campus. However, regional branches of CRISES take an active part in many of its activities.

Inscription/Registration

Je vais participer au Congrès "Innovations Sociales & Travail"/

I will participate at the Congress "Social Innovations & Work" 12-14 June 2008, Montréal

Titre(s), nom/Title(s), Name _____

Organisation _____

Adresse/Address _____

Ville-pays/City-Country _____

Téléphone/Telephone _____ Fax _____ e-mail _____

Je vais participer aux sessions suivantes/I will attend the following sessions:

- 0. Ouverture/Opening
- 1. Les défis interculturelles/Intercultural challenges
- 2. Les défis intergénérationnels/Intergenerational challenges
- 3. Les défis de l'économie sociale /The challenges of the Social Economy
- 4. Les défis des économies en transition/The challenges of transition economies
- 5. Responsabilité sociale des entreprises/Corporate Social Responsibility
- X. Clôture/Final

Je propose une communication/I intend to present a paper. Titre/title:

_____ (date limite/deadline 15 janvier/January 2008)

- Je participerai à la visite de la ville le 15 juin/I will take part in the sightseeing tour 15 juin/June
- Je participerai à la visite de la coopérative/I will take part at the visit of the cooperative on 12 juin/June
- Je participerai au séminaire sur l'économie sociale au Québec le 12 juin/I will take part at the seminar on the social economy in Quebec on 12 June
- Je participerai au déjeuner/I will take part at Lunch on 12 13 14 15 juin/June
- Je participerai au souper-dîner/I will take part at dinner on 11 12 13 14 juin/June
- Je suis végétarien-ne/I am vegetarian
- Je vais transférer le frais d'inscription/I will transferred the participation fee of
- 300 CDN \$ **pour non-membres de/non-members** of RLDWL
- 200 CDN \$ **pour membres de /for members** of RLDWL (la cotation peut-être payée pendant le Congrès à Montréal ou sur le compte bancaire du Congrès, s.v.p. mentionnez le/membership fee can be paid in Montréal or on the Congress account, please mention it)
- 100 CDN \$ pour étudiant-e-s et sans-emplois/for students & unemployed
- Par ordre bancaire/by bank order**
- Je suis seulement capable de payer après mon arrivé/I will only be able to pay after arrival

Je suis membre de/I am a member of RLDWL RC 10/ISA IIRA AISLF

Je demande la suppression des frais d'inscription/I apply for waiving of the registration fee

Raisons/reasons:

J'ai réservé une chambre d'hôtel à/I have reserved a hotel room at: ...

Lieu/place, Date _____

(Signature) _____

Envoyer s.v.p./please send to: CRISES, Université du Québec à Montréal, Case postale 8888, succursale Centre-ville, Montréal, (Québec)/Canada, H3C 3P8 ; Fax +1 (514) 987-6913
email: crises@uqam.ca web: www.crisis.uqam.ca